

ПРИНЯТО  
на общем собрании,  
протокол № 1 от 28.12.2022 г.

СОГЛАСОВАНО  
председатель профсоюзной  
организацией  
Герфанова Л.А.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 395  
Яруллина Л.Д.  
Приказ № 135 от 28.12.2022 г.

## **Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения сотрудников МАДОУ «Детский сад № 395 комбинированного вида» Московского района г.Казани**

### **Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса**

- 1.1. Данный кодекс – документ, разработанный с целью создания профессиональной культуры в МАДОУ № 395, улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри МАДОУ № 395, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам МАДОУ № 395. Кодекс – это свод основных морально – этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию МАДОУ № 395, поддерживая его авторитет и традиции.
- 1.3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности родителей и сотрудников МАДОУ № 395, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование МАДОУ № 395.
- 1.4. МАДОУ № 395 обязано создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса. Гражданин, поступающий на работу в МАДОУ № 395 (в дальнейшем сотрудник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.
- 1.5. Изменения и дополнения в Кодексе могут вноситься по инициативе как отдельных сотрудников, так и администрации МАДОУ № 395.
- 1.6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех сотрудников и родителей. Содержание Кодекса доводится до сведения родителей и сотрудников на общем собрании. вновь принятые сотрудники обязательно знакомятся с данным документом, который находится в доступном месте.
- 1.7. Нормами Кодекса руководствуются все сотрудники МАДОУ № 395 без исключения.
- 1.8. Данные Кодекса определяют основные нормы профессиональной этики, которые:

1

1

- регулируют отношения между всеми участвующими в деятельности МАДОУ «Детский сад № 395» и общественности;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности сотрудников МАДОУ «Детский сад № 395» и честь их профессии;
- создают культуру МАДОУ «Детский сад № 395», основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

## **Статья 2. Цель Кодекса**

2.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудника МАДОУ «Детский сад № 395». Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками МАДОУ «Детский сад № 395» своих должностных обязанностей. Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения.

2.2. Кодекс:

- а) служит основой для формирования должностной морали в сфере образования, уважительного отношения к образовательной работе в общественном сознании;
- б) выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников МАДОУ «Детский сад №395», их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник МАДОУ «Детский сад №395» сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в МАДОУ «Детский сад № 395» благоприятной и безопасной обстановки.

Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

## **Статья 3. Основные принципы служебного поведения сотрудников МАДОУ «Детский сад №395»**

3.1. Источники и принципы этики социальной работы, нормы этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

3.2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

3.3. Основные принципы служебного поведения сотрудников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

3.4. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности сотрудников учреждения;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных сотруднику МАДОУ «Детский сад №395»;

- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) уведомлять заведующего МАДОУ «Детский сад №395», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику МАДОУ «Детский сад №395» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками трудового и образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МАДОУ «Детский сад № 395»;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- м) соблюдать установленные в МАДОУ «Детский сад №395» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАДОУ «Детский сад №395», а также оказывать содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

#### **Статья 4. Соблюдение законности**

4.1. Сотрудник МАДОУ «Детский сад №395» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации и Республики Татарстан, федеральные конституционные законы, федеральные и региональные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Татарстан, локальные акты МАДОУ «Детский сад №395».

4.2. Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.3. Сотрудник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Ключевым элементом для обеспечения исполнения этических норм является возможность выявления и реагирования на факты этических нарушений.

#### **Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников учреждения**

5.1. Сотрудник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических (в том числе родителей (законных представителей)

воспитанников) и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5.3. Сотрудники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников; не имеют права побуждать их организовывать для сотрудников МАДОУ «Детский сад №395» угощения, поздравления и дарение подарков.

## **Статья 6. Обращение со служебной информацией**

6.1. Сотрудник МАДОУ «Детский сад №395» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

6.3. Сотрудник не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

## **Статья 7. Этика поведения сотрудников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МАДОУ «Детский сад №395»**

7.1. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

7.2. Сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призваны: а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов; б) принимать меры по предупреждению коррупции; в) не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

7.3. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

7.4. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

7.5. Если сотрудник является членом совета, комитета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

7.6. Сотрудник не может представлять свое МАДОУ «Детский сад №395» в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить администрации и лицам, рассматривающим данное дело.

## Статья 8. Служебное общение

8.1. В общении сотрудникам МАДОУ «Детский сад №395» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8.2. В общении с участниками трудового и образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны сотрудника МАДОУ «Детский сад №395» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

8.3. Сотрудники МАДОУ «Детский сад №395» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

8.4. Сотрудник сам выбирает подходящий стиль общения с родителями (законными представителями), основанный на взаимном уважении.

8.5. Сотрудник выбирает такие методы работы, которые поощряют в его родителях развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание дружески сотрудничать и помогать другим.

8.6. Сотрудник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем родителям (законным представителям).

8.7. Сотрудник постоянно заботится и работает над своей культурой речи, литературностью, культурой общения.

8.8. Сотрудник не злоупотребляет своим служебным положением.

8.9. Сотрудник терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам родителей (законных представителей). Он не имеет права навязывать родителям свои взгляды, иначе как путем дискуссий.

8.10. Взаимоотношения между сотрудниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Сотрудник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии родителей (законных представителей) или других лиц.

8.11. Сотрудник как образец культурного человека всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

8.12. Сотрудники избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

8.13. Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее совершенно не реагируют, если она провоцирует преследования со стороны администрации или в случаях выявления преступной деятельности. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной.

Важнейшие проблемы и решения в жизни коллектива обсуждаются и принимаются в открытых дискуссиях (планерках).

#### Статья 9. Взаимоотношения с администрацией

9.1. МАДОУ «Детский сад №395» базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Администрация МАДОУ «Детский сад №376» делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений работника как основного субъекта своей деятельности.

9.2. В МАДОУ «Детский сад №395» соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет заведующий МАДОУ «Детский сад №395».

9.3. Администрация МАДОУ «Детский сад №395» терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы сотрудников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми своего мнения, защите своих убеждений.

9.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из сотрудников основываются на принципе равноправия.

9.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни сотрудников, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

9.6. Сотрудники имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы МАДОУ «Детский сад №395». Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, могущую повлиять на карьеру сотрудника и на качество его труда. Важные для коллектива решения принимаются в МАДОУ «Детский сад №395» на основе принципов открытости и общего участия.

9.8. Сотрудники уважительно относятся к администрации, соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

6

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ОТПРАВИТЕЛЬ<br>МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ<br>ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ<br>УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №395 | ПОДПИСАНО                           |
| ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА<br>Ярулина Ландыш Данилевна  |                                     |
| СЕРТИФИКАТ<br>6F2854630E3D802443BC25F9A35980F3  | ПОДПИСАН<br>07.04.2023 14:26:06 МСК |
| ПОДПИСЬ ВЕРНА   |                                     |